

Preventief organisatieadvies door de bedrijfsarts

Ook biedt de richtlijn bedrijfsartsen een concreet handvat bij het vertalen van risicofactoren naar een preventief organisatiegericht beleidsadvies aan werkgevers.

Voorlichting en preventief beleid zullen leiden tot gezondheidswinst: bij zowel de zwangere zélf als het (ongeboren) kind. Dit leidt tot minder verzuim bij werknemers – zowel tijdens de zwangerschap als in de postpartumperiode – en minder afwijkingen bij zowel de zwangere zélf als het kind (onder andere laag geboortegewicht en/of vroeggeboorte).

De richtlijn en begeleidende documenten zijn te downloaden via de website van de NVAB:

<https://www.nvab-online.nl/richtlijnen/richtlijnen-NVAB/richtlijn-Zwangerschap-postpartumperiode-en-werk>.

Kees van Vliet, directeur

Agenda

- 12 april Voorjaarsledenvergadering, Utrecht
- 31 mei en 1 juni BG-dagen 2018, 63ste Jaarcongres, Hotel en congrescentrum Papendal te Arnhem

**Secretariaatsbureau NVVG**

Domus Medica
Postbus 24095
3502 MB Utrecht

(030) 6868764
secretariaat@nvvg.nl
www.nvvg.nl

Uitbreiding bestuur

Begin 2018 is Chantal Gielen toegetreden als aspirant-bestuurslid. Chantal is verzekeringsarts in opleiding bij UWV in Den Haag en daarnaast werkzaam als senior onderzoeker bij het KCVG. Met de aanstaande promotie van Annette de Wind hebben we dan drie gepromoveerde bestuursleden. Dat is voor zover ik weet nog nooit zo geweest en het mag zeker gememoreerd worden.

In het bestuur heeft Leo van der Beek het penningmeesterschap, in ieder geval tijdelijk, overgenomen van Peter Blok.

Voorjaarsledenvergadering

Zoals eerder aangekondigd zal deze plaatsvinden op 5 april te Veenendaal. Het bestuur hoopt op een grote opkomst. Ik wil u vast wijzen op een aantal belangrijke agendapunten.

Dat betreft voorstellen voor wijzigingen van de statuten en het huishoudelijk reglement van de vereniging, en verder ook een voorstel voor de voorfinanciering van het project Evaluatie Individueel Functioneren (EIF).

De wijzigingen in de statuten en het huishoudelijk reglement zijn niet spectaculair, maar wel relevant. Zo is in de statuten een nieuw onderscheid voor het type lidmaatschap opgenomen en is in het huishoudelijk reglement een extra artikel opgenomen over de toegangsrechten tot het besloten deel van de website en de achterliggende database. De voorstellen zullen voldoende tijd, waarschijnlijk bij de uitnodiging voor de vergadering, meegezonden worden.

Het voorstel voor de voorfinanciering EIF zal naar verwachting een onderbouwd inzicht geven in de kosten die u bij herregistratie 'nieuwe stijl' kunt verwachten.

Na het officiële deel van de vergadering wordt de Talmapijs uitgereikt en zal de wetenschappelijke lezing

verzorgd worden door Sjaak Nouwt. Accreditatie is aangevraagd.

Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg (WKKKGZ)

Het bestuur heeft de voorbije maanden de mogelijkheden van een collectieve, betaalbare regeling voor de leden onderzocht. Als u dit leest is daarover waarschijnlijk definitief beslist. Berichtgeving zal volgen via de site en de nieuwsbrief.

Overleg capaciteitstekort UWV

Najaar 2017 is een expertgroep in het leven geroepen over het capaciteitstekort bij UWV. Afgevaardigden van UWV, SZW, Novag en NVVG namen deel aan dit overleg. Het kan u niet ontgaan zijn, maar in december 2017 is de NVVG uit dit overleg gestapt. De redenen daarvan waren onduidelijkheid over de procesgang en de (verenging van de) opdrachtformulering, maar vooral het feit dat er nog vóór aanvang van het tweede overleg al communicatie naar buiten was over een strikte opdrachtformulering. Inmiddels is de kou enigszins uit de lucht en is de uitnodiging om weer aan te sluiten bij het overleg aanvaard.

Lustrum NVVG

Volgend jaar viert de vereniging het gouden jubileum. Het 50-jarige bestaan zal gevierd worden op 14 maart 2019. Die datum kunt u alvast noteren in uw agenda. Een lustrumcommissie is al doende met de voorbereidingen en de eerste contouren van het programma zijn zichtbaar.

Hans de Brouwer, secretaris

Agenda

- 5 april Voorjaarsledenvergadering
- 4-6 oktober EUMASS