

Regelwerk rondom werk en dementie

Informatie en tips
voor werknemers, werkgevers
en (zorg)professionals

Dit is een informatiebrochure van
Kenniscentrum Dementie op
Jonge Leeftijd + WerkDEM project

werkendementie.nl

Regelwerk rondom werk en dementie

Nederland telt op dit moment ongeveer 15.000 mensen die jonger zijn dan 65 jaar en dementie hebben. Vaak zijn zij op het moment dat de eerste symptomen ontstaan nog aan het werk. Na de diagnose dementie komt er veel op hen af. Deze informatiebrochure biedt informatie en tips over het regelwerk rondom werk en inkomen na de diagnose. Dit document is handig voor mensen met dementie, hun partners en naasten, betrokken zorgprofessionals en arbo-, bedrijfs- en verzekeringsartsen.

Inhoud

- 4 Veelvoorkomende situaties voor werk en dementie

- 14 Aandachtspunten bij het aanvragen van een WIA-uitkering

- 18 Andere aandachtspunten rondom inkomen

Veelvoorkomende situaties voor werk en dementie



Veelvoorkomende situaties voor werk en dementie

Wat betreft werk zijn er veel situaties denkbaar. Wellicht is de werknemer nog actief op de werkvloer. Maar de kans is groter dat er al problemen zijn ontstaan op het werk. Bij mensen met dementie op jonge leeftijd zit er namelijk gemiddeld 4,5 jaar tussen het ontstaan van de symptomen en het stellen van de diagnose. Iemand is dan misschien al minder gaan werken, ziekgemeld of zelfs met een andere diagnose in een uitkeringssituatie beland. Helaas komt het ook voor dat iemand op het moment van diagnose al uit dienst getreden of ontslagen is. Op de volgende pagina's zijn informatie en tips te vinden met betrekking tot de meest voorkomende situaties ten aanzien van werk en dementie.

Situatie 1

Arbeidsvermogen in loondienst

De persoon met dementie kan aan het werk blijven, binnen de kaders van de Wet verbetering Poortwachter. Na twee jaar wordt een arbeidsongeschiktheidsuitkering (WIA) aangevraagd.

Pagina 7

Situatie 2

Sterk verminderd arbeidsvermogen in loondienst

Er wordt vervroegd een arbeidsongeschiktheidsuitkering (WIA) aangevraagd.

Pagina 9

Situatie 3

Reeds ontslag genomen op het moment van diagnose

Soms is het mogelijk om op basis van goede onderbouwing toch een Ziektewet-uitkering te krijgen.

Pagina 10

Situatie 4

Reeds ontslagen op het moment van diagnose

Je hebt gedurende een beperkte periode recht op een WW-uitkering. Wanneer solliciteren niet meer gaat, vraag je een Ziektewet-uitkering aan. Eventueel kun je je ontslag aanvechten om alsnog een arbeidsongeschiktheidsuitkering (WIA) te krijgen.

Pagina 11

Situatie 5

WIA-uitkering aangevraagd op basis van een andere diagnose

Je kunt ervoor kiezen om een herbeoordeling aan te vragen via het UWV.

Pagina 12

Situatie 6

(Zelfstandig) ondernemer

Wanneer je niet verzekerd bent voor de werknemersverzekeringen, ben je afhankelijk van je eigen arbeidsongeschiktheidsverzekering.

Pagina 13

Situatie 1: Arbeidsvermogen in loondienst

Bij vroege signalering kan de werknemer wellicht nog enige tijd (gedeeltelijk) aan het werk blijven bij de eigen werkgever dankzij aanpassingen en begeleiding. Meestal vindt de afstemming hierover plaats binnen de Wet verbetering Poortwachter. Op de volgende pagina staan een aantal belangrijke aandachtspunten voor deze situatie.

Na twee jaar aanvragen WIA-uitkering

Dementie is een progressieve ziekte, wat betekent dat de symptomen in de loop van de tijd ernstiger worden en het arbeidsvermogen niet meer gaat verbeteren. Meestal is het daardoor zinvol om vanaf de 87^e week een WIA-aanvraag te starten. Lees dan zeker ook het hoofdstuk 'Aandachtspunten bij het vragen van een WIA-uitkering' op pagina 15.

Wat is de Wet verbetering Poortwachter?

Volgens de Wet verbetering Poortwachter zijn werkgever en werknemer in de eerste twee ziektejaren samen verantwoordelijk voor een zo snel mogelijke re-integratie. Hiervoor geldt een strikt stappenplan, waarbij de werkgever in de 42^e week een aangifte van langdurige ziekte bij het UWV doet. Verder krijgt de werknemer gedurende 104 weken loon (gedeeltelijk) doorbetaald. In het eerste jaar moet dit wettelijk minimaal 70% van het laatstverdiende bruto maandloon zijn en tenminste het wettelijk minimumloon. In veel Cao's is vastgelegd dat werkgevers het loon in dit eerste jaar aanvullen tot bijvoorbeeld 90% of 100% van het laatstverdiende loon.

Situatie 1: Arbeidsvermogen in loondienst

Aandachtspunten ten aanzien van de eerste twee ziektejaren

Ziekmelden

Kun je door de dementie je werk niet meer goed uitvoeren? Wanneer je je ziekmeldt, betekent dat niet direct dat je helemaal niet meer mag werken (binnen de Wet verbetering Poortwachter wordt nog volop naar mogelijkheden gezocht), maar je bent wel beschermd tegen ontslag. Daarna is het belangrijk om niet zelf ontslag te nemen, want daarmee verspeel je als werknemer je recht op een uitkering. Ga ook niet in op een aanbod voor een ontslagregeling (vaststellingsovereenkomst). Zo'n regeling is niet toegestaan tijdens ziekte.

Een geregistreerd bedrijfsarts betrekken

Ga na een diagnose dementie zo snel mogelijk in gesprek met een geregistreerd bedrijfsarts, óók als je besluit om je werkgever nog niet in te lichten. Sommige werkgevers bieden alleen een arboarts of casemanager verzuim, maar bij een diagnose dementie is meer kennis nodig. Als de werknemer met dementie om een geregistreerd bedrijfsarts vraagt, is de werkgever verplicht om dat verzoek in te willigen. Een geregistreerd bedrijfsarts kan advies geven over de medische consequenties van dementie, en in een later stadium ook zorgdragen voor een goede formulering van de uitkeringsaanvraag.

Arbeidsdeskundige betrekken

Het is aan te raden om bij dit traject (in overleg met de geregistreerd bedrijfsarts) ook een arbeidsdeskundige te betrekken. Deze onderzoekt of iemand baat kan hebben bij hulpmiddelen, zoals geheugensteuntjes of begeleiding door bijvoorbeeld een jobcoach. Dit soort voorzieningen kunnen samen met de arbeidsdeskundige worden aangevraagd bij het UWV.

Toeslag aanvragen UWV

Het loon is in het eerste jaar van de ziekte minimaal het minimumloon. De hoogte wordt bepaald door de cao of het arbeidscontract. Tijdens het tweede jaar krijg je als werknemer meestal 70% betaald. Dit bedrag mag minder zijn dan het minimumloon. Kom je daardoor onder het bestaansminimum, dan kan het loon worden aangevuld met een toeslag. Bij het berekenen van de hoogte van die toeslag telt het inkomen van jou én je eventuele partner. Je moet deze toeslag zelf aanvragen bij het UWV, die de regeling uitvoert.

Situatie 2: Sterk verminderd arbeidsvermogen in loondienst

Vaak zijn op het moment van de diagnose al problemen ontstaan op het werk. Bij sterk verminderd arbeidsvermogen kan het gebeuren dat het niet meer haalbaar is om aan de verplichtingen vanuit de Wet verbetering Poortwachter te voldoen. In dat geval kan het beter zijn om al eerder dan de in die wet vastgestelde 87 weken over te gaan tot het aanvragen van een WIA-uitkering. Lees dan zeker ook het hoofdstuk 'Aandachtspunten bij het vragen van een WIA-uitkering' op pagina 15.

Met een vervroegde IVA-uitkering (Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten) zijn er voor werknemer en werkgever geen verplichtingen meer voor re-integratie. Zo ontstaat rust en ook ruimte om te onderzoeken hoe je eventueel nog wel actief kunt blijven bij je eigen werkgever.

Extra aandachtspunten bij een vervroegde WIA-aanvraag

De vervroegde aanvraag voor een WIA-uitkering moet worden ingediend tussen de 3^e en 68^e week van de ziekte. In aanvulling op de in het hoofdstuk 'Aandachtspunten bij het aanvragen van een WIA-uitkering' vanaf pagina 14 genoemde aandachtspunten, zijn een aantal aanvullende zaken belangrijk:

Ziekmelden

Heb je je nog niet ziekgemeld? Zorg daar dan zo snel mogelijk voor. Dit beschermt je tegen ontslag en creëert ruimte om verschillende mogelijkheden te overwegen. Neem niet zelf ontslag, want daarmee verspeel je je recht op een uitkering. Ga ook niet in op een aanbod voor een ontslagregeling (vaststellingsovereenkomst). Zo'n regeling is niet toegestaan tijdens ziekte.

Controleer de aanvraag goed

Zorg dat je aanvraag voor de vervroegde WIA-uitkering volledig is en aan alle gestelde eisen voldoet. Je mag deze namelijk maar één keer indienen. Na afwijzing is er (ook wanneer de afwijzing gebeurt op basis van onvolledigheid) dus géén tweede kans! Ook niet als sprake is van een verslechterende gezondheid. Het is dan wel mogelijk om (binnen de gestelde termijn) nog bezwaar aan te tekenen.



Let op: Sommige werkgevers vullen het loon niet alleen in het eerste jaar maar ook in het tweede jaar aan tot 100% van het laatstverdiende loon. Het vervroegd aanvragen van een WIA-uitkering kan dan nadelige financiële consequenties hebben.

Situatie 3: Reeds ontslag genomen op het moment van diagnose

Als je er als werknemer zelf voor kiest om ontslag te nemen heb je geen recht meer op een uitkering via de Werkloosheidswet (WW-uitkering). Dat geldt namelijk in het algemeen alleen voor mensen (in loondienst) die ontslagen worden. Dat betekent dat je aangewezen bent op een bijstandsuitkering via de gemeente.

Toch een Ziektewet-uitkering?

Als je werkloos bent en dementie krijgt heb je formeel geen recht op een Ziektewet-uitkering. Wel kun je proberen om dit voor elkaar te krijgen op basis van een goede onderbouwing. Het is dan uiteraard belangrijk om medisch aan te tonen dat dementie geconstateerd is, en om zo goed mogelijk te onderbouwen dat het ontslag een gevolg was van de tijdens het dienstverband al aanwezige dementie.



Tip: Wil je proberen toch een Ziektewet-uitkering te krijgen ondanks je ontslag? Wacht hier dan niet te lang mee: zet het meteen na de diagnose in gang! Het UWV in jouw regio kan hier meer informatie over geven.

Situatie 4: Reeds ontslagen op het moment van diagnose

Bijna alle ontslagen gaan via een regeling. Dat is een overeenkomst die je als werknemer sluit met je werkgever. Ontslag betekent niet het einde van de problemen. In principe hoort er sollicitatieplicht bij een WW-uitkering. Als je daar niet aan kunt voldoen, kun je je ziekmelden bij het UWV. Na 13 weken wordt de WW-uitkering dan omgezet in een Ziektewet-uitkering.

Ontslagsituatie aanvechten

Ten opzichte van een ziekteperiode bij de werkgever kun je bij een ontslagsituatie financieel benadeeld worden. Daarom kan het raadzaam zijn om je ontslag aan te vechten op basis van nieuwe informatie: de diagnose dementie. Je moet dan bewijzen dat je op het moment van het sluiten van de overeenkomst niet handelingsbekwaam was. Oftewel, dat je niet wist wat je deed toen je je handtekening zette.

Onderzoek door kantonrechter

Het ontslag kan ook een besluit zijn van de kantonrechter. Er is dan geen overeenkomst met de werkgever. In dat geval gaat het om problemen die zijn ontstaan door de werknemer. De kantonrechter zal altijd onderzoeken of dit door ziekte kan komen. Is het besluit al genomen? Dan moet je bewijzen dat je niet wist wat je deed.

Neem begeleiding in de arm

Een ontslag aanvechten kan tot drie jaar na het ontslag. Zorg voor goede begeleiding en advies. Bijvoorbeeld door een arbeidsrechtadvocaat in de arm te nemen via de rechtsbijstandsverzekering of een juridisch loket in de regio.



Hoogte en duur van een WW-uitkering

Na ontslag heb je 3 maanden of langer recht op een WW-uitkering. De hoogte daarvan wordt bepaald door de hoogte van je loon in de 12 maanden voor ontslag. Dat heet het WW-maandloon. In de eerste 2 maanden is de uitkering 75% van dat WW-maandloon. Daarna daalt dat tot 70%. Hoe lang je recht hebt op een WW-uitkering hangt af van het totale arbeidsverleden en het moment waarop je werkloos bent geworden. De maximale duur van een WW-uitkering is 24 maanden.

Situatie 5: WIA-uitkering aangevraagd op basis van andere diagnose

In 45% van de gevallen blijkt voorafgaand aan de diagnose dementie een andere diagnose gesteld te zijn, zoals burn-out of angststoornissen. Als je de WIA-uitkering hebt aangevraagd op basis van een verkeerde diagnose kun je een herbeoordeling aanvragen via de website van het UWV. Doe dit zeker als je financieel benadeeld wordt door de verkeerde diagnose. Zo kan een WGA-uitkering bijvoorbeeld worden omgezet in een IVA-uitkering. In sommige gevallen kan de verkeerde uitkering met terugwerkende kracht verrekend worden, inclusief het oplossen van medische afzakkers! Het is raadzaam om hier aandacht aan te besteden in je aanvraag en in je contact met het UWV.

Wat is een medische afzakker?

Ben je vóór het moment van ziekmelding al minder gaan werken? Dan kan de WIA-uitkering (die gebaseerd wordt op het laatstverdiende loon) lager uitvallen. Als achteraf blijkt dat dementieklachten de oorzaak waren van de beslissing om minder te gaan werken is er sprake van een medische afzakker. In dat geval kan de verzekeringsarts bij de WIA-beoordeling de eerste ziektedag wijzigen naar het moment dat je werk met een lagere loonwaarde ging verrichten door dementie. Vervolgens wordt de IVA-uitkering vastgesteld op een bedrag dat zoveel mogelijk in de buurt komt van je loon toen je nog 100% inzetbaar was. De werkwijze rondom medische afzakkers is opgenomen in het Handboek van het UWV. Niet iedere verzekeringsarts houdt hier automatisch rekening mee. Geef het dus altijd aan in je aanvraag.

Situatie 6: (Zelfstandig) ondernemer

Wanneer je niet verzekerd bent voor de werknemersverzekeringen, kun je als (zelfstandig) ondernemer helaas geen aanspraak maken op een WIA-verzekering. Je bent afhankelijk van je eigen arbeidsongeschiktheidsverzekering. Heb je die niet, dan ben je afhankelijk van een bijstandsuitkering via de gemeente.

Aandachtspunten bij het aanvragen van een WIA-uitkering



Aandachtspunten bij het aanvragen van een WIA-uitkering

Dementie is een progressieve ziekte, wat betekent dat de symptomen in de loop van de tijd ernstiger worden en het arbeidsvermogen niet meer gaat verbeteren. Meestal is het daardoor zinvol om na twee jaar ziekte (of al eerder, lees daarvoor situatie 2 op pagina 9) een WIA-aanvraag te starten. Op de volgende pagina's staan de belangrijkste aandachtspunten voor het aanvragen van een WIA-uitkering.

Wat is een WIA-uitkering?

WIA staat voor wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen. Er zijn 2 soorten WIA-uitkeringen:

- IVA - Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten
- WGA - Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten

Bij dementie op jonge leeftijd is vrijwel altijd sprake van een IVA-uitkering.



Tip: Check of er vanuit de werkgever een WIA-aanvullingsverzekering aanwezig is. In sommige branches zijn hier in de cao zelfs afspraken over gemaakt.

Betrek een geregistreerd bedrijfsarts

Hoewel je als werknemer zelf de WIA-aanvraag moet indienen, heb je wel een verklaring van de geregistreerd bedrijfsarts nodig. Een geregistreerde bedrijfsarts heeft de juiste kennis om te zorgen voor een goede formulering van de aanvraag. Zo vergroot je de kans dat de aanvraag zonder problemen wordt overgenomen door de verzekeringsarts van het UWV.

Voorkom een medische afzaker

Zorg ervoor dat de uitkering wordt vastgesteld op een bedrag dat zoveel mogelijk in de buurt komt van het loon dat je ontving toen je nog 100% inzetbaar was. Ben je bijvoorbeeld op eigen verzoek minder gaan werken vanwege problemen die achteraf aan je diagnose te koppelen zijn? Dan kan de verzekeringsarts op basis daarvan een andere eerste ziektedag aanhouden, wat gunstiger is voor de hoogte van je uitkering. Deze werkwijze ten aanzien van zogenaamde medische afzakers is opgenomen in het Handboek van het UWV. Toch houdt niet iedere verzekeringsarts hier automatisch rekening mee. Geef het daarom aan in je aanvraag en zorg dat ook de geregistreerd bedrijfsarts er aandacht aan besteedt!

Controleer de aanvraag goed

Zorg dat de aanvraag volledig is en aan alle gestelde eisen voldoet. Laat de bedrijfsarts eventueel meekijken. In sommige gemeenten is het mogelijk om extra ondersteuning te krijgen bij het aanvragen van een uitkering.

Hoe wordt een IVA-uitkering berekend?

Bij een IVA-uitkering krijgt je 75% van het loon dat je verdiende op het moment van ziekmelding. Hierbij gaat het UWV ervan uit dat je minder dan 20% van je oude inkomen kunt verdienen. Voor de berekening kijkt het UWV naar het sociale verzekeringsloon (sv-loon) in het jaar vóór de officiële ziekmelding. Dit is het totale loon waarover belasting en sociale premies zijn betaald. Dat delen ze door 12 om een WIA-maandloon te krijgen. Aan dit maandloon zit een wettelijk maximum. Verdiende je méér dan het wettelijk maximum? Dan wordt het WIA-maandloon gebaseerd op het wettelijke maximum dagloon. Dat kan dus een extra terugval in inkomen betekenen.

Bereken de gevolgen voor het gezinsinkomen

Zorg dat er een goede berekening wordt gemaakt van de gevolgen voor het totale gezinsinkomen, bijvoorbeeld via een financieel adviseur. Zo weet je precies waar je aan toe bent.

Vraag eventueel een extra toeslag aan

Als je uitkering onder het sociaal minimum uitkomt kun je wellicht aanspraak maken op een toeslag vanuit het UWV. Voor het berekenen van die toeslag telt ook het inkomen van je eventuele partner mee. Vraag je gemeente of zij kunnen helpen. Sommige gemeenten hebben namelijk een loket dat samen met jou kijkt waar je recht op hebt en hoe je hiervan gebruik kunt maken.

Bespreek eventueel de mogelijkheid om actief te blijven

Als de horde van de WIA-aanvraag is genomen kan weer nieuwe ruimte en rust ontstaan om alsnog te kijken naar mogelijkheden om betekenisvol actief te blijven bij je eigen (voormalige) werkgever. Dit in het kader van een zinvolle daginvulling. Dat kan op twee manieren: in dienstverband of als vrijwilliger. Hierover lees je meer in onze Inspiratiekit *Actief blijven op de werkvloer met dementie*.

Wat als je arbeidscontract afloopt tijdens ziekte?

Loopt je arbeidscontract af tijdens de ziekte, of word je binnen 4 weken na afloop van je contract ziek? Dan ziet UWV je als iemand zonder werkgever. Je kunt dan een Ziektewetuitkering krijgen. Als je ex-werkgever eigenrisicodrager is voor de Ziektewet blijft deze eindverantwoordelijk. Als dit niet zo is kun je met het UWV afspraken maken over re-integratie. Na de vaste periode van 104 weken kan nog steeds een WIA-uitkering aangevraagd worden. Ook het vroegtijdig aanvragen van een WIA-uitkering behoort tot de mogelijkheden, zie hiervoor situatie 2.

Andere aandachtspunten met betrekking tot inkomen



Andere aandachtspunten met betrekking tot inkomen

Na een diagnose dementie komt er veel op je af, zoals de regelzaken rondom werk, het afronden van werk of misschien zelfs het met terugwerkende kracht aanvragen van een WIA-uitkering. Omdat je financiële situatie breder is dan alleen werk, vind je op de volgende pagina's nog een aantal andere tips en aandachtspunten.

Kindgebonden budget

Om het wegvallen van je inkomen gedeeltelijk op te vangen kun je – als je kinderen onder de 18 jaar hebt – een kindgebonden budget aanvragen op basis van het inkomen van je partner. Dit is een aanvulling op de kinderbijslag.

Pensioengat

Bij een WIA/IVA-uitkering wordt meestal geen pensioen opgebouwd, tenzij hierover specifieke afspraken zijn gemaakt in de cao. Wanneer geen pensioen wordt opgebouwd ontstaat een pensioengat, wat ook invloed heeft op het nabestaandenpensioen. Als nabestaande ontvang je daardoor dus mogelijk minder inkomsten in de toekomst.

Kinderopvangtoeslag

Mensen met dementie op jonge leeftijd en hun naasten die mantelzorg verlenen, lopen soms aan tegen knelpunten rondom de kinderopvangtoeslag. Bijvoorbeeld doordat ze minder gaan werken en dus een lagere toeslag ontvangen. Bovendien hebben mensen met een WIA-uitkering geen recht op kinderopvangtoeslag. Er zijn echter twee uitzonderingen:



Via een Sociaal Medische Indicatie kun je tijdelijk ondersteuning krijgen in de kosten voor de kinderopvang

Wie met deze situatie te maken krijgt kan een Sociaal Medische Indicatie (SMI) aanvragen bij de gemeente. Dit is een vangnetregeling die gemeenten de mogelijkheid geeft om gezinnen tijdelijk financieel te ondersteunen in de kosten van de kinderopvang als zij door bepaalde medische of sociale omstandigheden tijdelijk niet in aanmerking komen voor kinderopvangtoeslag. Je kunt de SMI zelf aanvragen of hulp vragen aan een hulpverlener of kinderdagverblijf.



Met een Wlz-indicatie heb je wél recht op kinderopvangtoeslag

Wanneer iemand met dementie een Wlz-indicatie krijgt, heeft hij of zij wél recht op kinderopvangtoeslag. Wlz betekent Wet langdurige zorg. De indicatie wordt toegekend door het Centrum Indicatiestelling Zorg (CIZ). Sinds 2023 mag het een Wlz-indicatie met of zonder einddatum zijn. Je kunt de Belastingdienst via de BelastingTelefoon laten weten dat er sprake is van een Wlz-indicatie.

Kosten besparen

Om kosten te besparen is het handig om bepaalde organisaties iets te laten weten als je partner in een verpleeghuis gaat wonen.

Belastingdienst

Je kunt nog steeds samen de aangifte Inkomstenbelasting doen, maar er zijn ook situaties waarin het voordeliger is om geen fiscaal partner te zijn. Permanente opname kan er bijvoorbeeld voor zorgen dat de Belastingdienst de thuisblijvende partner in een andere loonbelastinggroep indeelt. Als jullie niet meer als toeslagpartner worden gezien (voor bijvoorbeeld kindgebonden budget, kinderopvangtoeslag en huurtoeslag), worden toeslagen bepaald op basis van het inkomen van de thuiswonende partner. Dat kan gunstiger uitpakken. In sommige regio's kun je zelf kiezen of je als 'duurzaam gescheiden levend' of 'ongetrouwd' wordt aangemerkt. Ga dan na wat voordeliger uitpakt.

Gemeente, waterschap en energiebedrijf

Als je alleen gaat wonen, betaal je ook minder gemeentelijke belasting en gebruik je minder energie en water.

Zorginstelling

Vraag na of je partner of naaste nog een aanvullende ziektekostenverzekering nodig heeft.

Hulpmiddelen en aanpassingen

Hulpmiddelen en aanpassingen in huis kunnen ervoor zorgen dat je langer zelfstandig kunt functioneren. Mogelijk kom je dan in aanmerking voor een (gedeeltelijke) vergoeding via het Wmo-loket van de gemeente of je zorgverzekeraar.

(Mantel)zorg

Doordat de zorgbehoefte thuis toeneemt rijst de vraag of de partner (tijdelijk) minder moet gaan werken of zijn of haar baan (tijdelijk) moet opzeggen. Soms willen werkgevers meewerken aan een regeling voor verkorte werktijden of een zorgverlof. Ook zijn er diverse regelingen en tegemoetkomingen waar je als mantelzorger gebruik van kan maken.

Eigen bijdrage

Tot welk bedrag de eigen bijdrage van zorgkosten kan oplopen hangt sterk af van de hulpbehoefte en de verzekeringspolis. Voor dagbesteding geldt bijvoorbeeld altijd een eigen bijdrage. Maar ook voor verblijf in een verpleeghuis of kleinschalige woonvoorziening wordt vanuit de Wlz een eigen bijdrage gevraagd. Op hetcak.nl vind je uitgebreide informatie over de eigen bijdrage. Je kunt er ook terecht met vragen. Sommige zorgkosten kunnen onder bepaalde voorwaarden afgetrokken worden in de aangifte inkomstenbelasting. Om welke zorgkosten dat gaat en wat de voorwaarden daarvoor zijn, is te lezen in het 'overzicht zorgkosten' van de Belastingdienst.



Let op! Mogelijke studievertraging in het gezin (van kinderen of partner) kan ook financiële consequenties hebben.



Inkomen en toeslagen

Voor vragen over inkomen en toeslagen kun je terecht bij de Belastingdienst.

belastingdienst.nl/toeslagen

Re-integratie

Voor vragen over sociale voorzieningen kun je terecht bij je eigen gemeente.

Wet verbetering Poortwachter

Meer informatie over de aanpak en toetsing van re-integratie binnen de Wet verbetering Poortwachter is te vinden in de Werkwijzer Poortwachter van het UWV.

uwv.nl/nl/ziek/werkwijzer-poortwachter

Dit is een product van
Kenniscentrum Dementie op Jonge Leeftijd + WerkDEM project
Kijk voor meer informatie op werkendementie.nl