

Reactie Nederlandse Vereniging voor Verzekeringsgeneeskunde (NVVG) naar aanleiding van het eindrapport van de onafhankelijke commissie toekomst arbeidsongeschiktheidsstelsel (OCTAS)

De Nederlandse Vereniging voor Verzekeringsgeneeskunde (NVVG) heeft met genoegen kennisgenomen van het eindrapport van de 'onafhankelijke commissie toekomst arbeidsongeschiktheidsstelsel' (OCTAS).

Hieronder volgt een reactie van ons als bestuur van de NVVG. We hebben gemeend in te moeten gaan op de voor ons meest in het oog springende en relevante aspecten van het eindrapport van de OCTAS. Het is onmogelijk volledig te zijn; het rapport biedt vooral een basis het gesprek aan te gaan met onze leden in de eerste plaats, maar zeker ook met stakeholders in het hele domein 'Arbeid en Gezondheid' en daarbuiten.

De NVVG is verheugd met zoveel aandacht voor de knelpunten in het huidige arbeidsongeschiktheidsstelsel. Het uitgangspunt van de commissie dat de overheid iemand vertrouwt en helpt als het tegenzit ondersteunen wij van harte.

Als beroepsvereniging van verzekeringsartsen erkennen wij net als de commissie de complexiteit van het stelsel. Het eindrapport van de commissie bevat oplossingsrichtingen om de goede facetten van het stelsel te handhaven en de knelpunten te adresseren.

De voor ons meest in het oog springende adviezen belichten we hieronder. Tevens hebben wij het eindrapport van de OCTAS vanuit het perspectief van de NVVG belicht in Medisch Contact. De link vindt u hier.

Meer focus op de re-integratie van mensen die door gezondheidsproblemen verminderde arbeidsmogelijkheden hebben, achten wij onontbeerlijk. Vele wetenschappelijke studies hebben aangetoond dat 'werken' voor mensen van cruciaal belang is: het hebben van werk draagt onder andere positief bij aan de ervaren levenskwaliteit en aan financiële onafhankelijkheid.

Mensen die ten gevolge van arbeidsongeschiktheid een wachttijd van twee jaar hebben doorlopen, kunnen in aanmerking komen voor een re-integratieuitkering. Deze uitkering verschaft mensen een inkomenszekerheid, die hen ondersteunt de stap naar werk te zetten. Alvorens deze periode van re-integratie ingaat, achten wij verzekeringsgeneeskundige inbreng van groot belang: enerzijds om te kunnen vaststellen of er sprake is van arbeidsvermogen, en als dat het geval is wat de mogelijkheden zijn en onder welke voorwaarden re-integratie kan worden vormgegeven.

Mocht er geen sprake zijn van arbeidsvermogen, dan kan een arbeidsongeschiktheidsuitkering worden toegekend, anderzijds kan wanneer er sprake is van geschiktheid voor het eigen werk (of de maatgevende arbeid) afgezien worden van toekenning van een re-integratieuitkering.



Als re-integratie niet goed lukt in regulier werk vinden wij het als NVVG erg belangrijk dat mogelijkheden te re-integreren in vormen van beschut werk of werkervaringsplekken tot de opties moet kunnen behoren. De beschikbaarheid van deze werk(ervarings)plekken bij werkgevers acht de NVVG een belangrijke voorwaarde.

Betreffende methodiek zou overigens op dezelfde manier toegepast kunnen worden op zelfstandigen en op vroeggehandicapten. Deze laatste groep zou, indien er geen recht op een Wajong is een re-integratieuitkering van de gemeente kunnen ontvangen.

Dit betekent dat alle doelgroepen op een vergelijkbare manier worden beoordeeld en behandeld. Het streven naar één re-integratieloket voor alle betrokken past hierbij. Als NVVG scharen wij ons achter dit idee.

In het onderdeel 'Gids in doolhof' heeft de commissie geen betaalbare, uitlegbare en uitvoerbare oplossingsvariant gevonden voor de meest kwetsbare groepen. Mensen die aanspraak maken op een Participatiewetuitkering vallen hieronder. Bij deze mensen is er meer dan gemiddeld sprake van complexe psychosociale problematiek zoals psychiatrische aandoeningen, verslaving, financiële problemen, complexe zorgtaken en een laag opleidingsniveau. Voor hen is behandeling wegens financiële redenen of beperkte gezondheidsvaardigheden vaak onbereikbaar. Tegelijkertijd blijkt het moeilijk of onmogelijk om deze mensen te laten re-integreren vanwege bijkomende problematiek. Het belang van passende ondersteuning wordt wel omschreven en hierbij wordt verwezen naar het lopende traject 'Participatiewet in balans'.

We zijn ons ervan bewust dat met het verschijnen van het eindrapport van de commissie OCTAS de problemen van het arbeidsongeschiktheidsstelsel niet zijn opgelost. De commissie geeft terecht aan dat verdere uitwerking van de adviezen noodzakelijk is. Daarvoor is de inbreng van alle stakeholders nodig: ervaringsdeskundigen, professionals, uitvoeringsorganisaties en werkgevers. Gezamenlijk moeten we bereiken dat de aanpassingen uitvoerbaar, uitlegbaar en betaalbaar zijn.

Wij als NVVG zien onze betrokkenheid niet eindigen bij dit rapport van de OCTAS. Wij willen graag meedenken en adviseren over de vormgeving van de oplossingsvarianten en het traject 'Participatiewet in balans'. Het werk begint nu pas echt.